COLEGIO DE ECONOMISTAS DE PIURA

N°069-2024
NOTA INFORMATIVA

20 AGO 2024

SITUACIÓN DE LOS MIGRANTES CONTRATADOS EN EL PERÚ

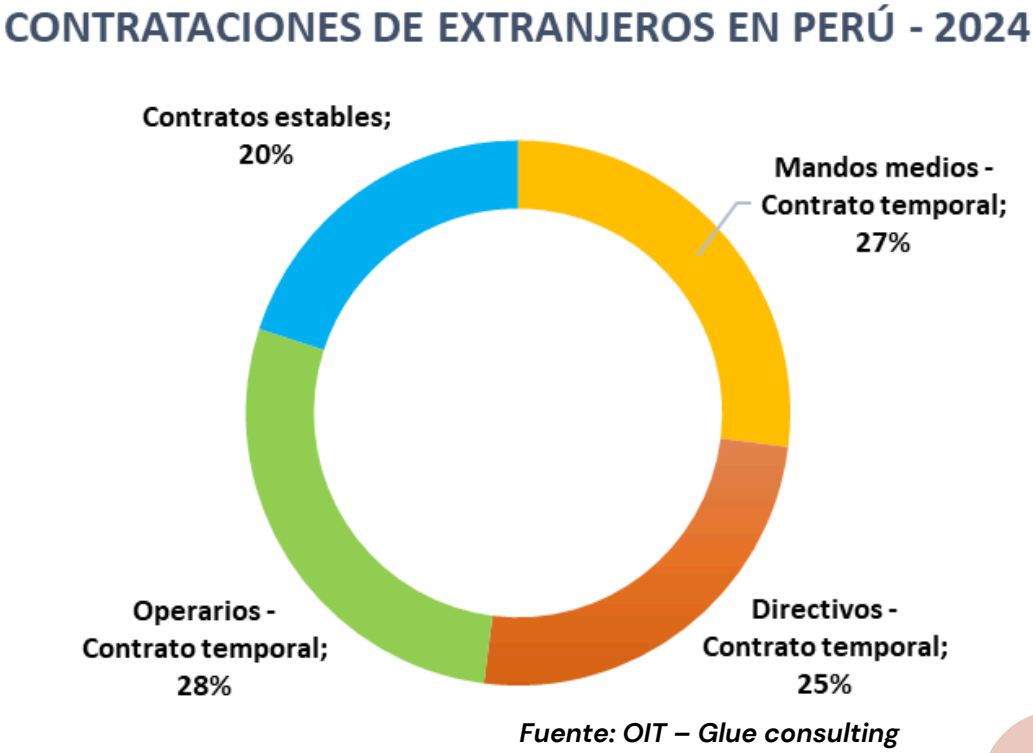


www.cepiura.org.pe

SITUACIÓN DE LOS MIGRANTES CONTRATADOS EN EL PERÚ

El mercado laboral en Perú está mostrando una tendencia creciente en la contratación de profesionales extranjeros, quienes cada vez más ocupan cargos de relevancia dentro del sector privado. Un estudio reciente realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con la consultora de recursos humanos Glue Consulting, arroja luz sobre este fenómeno, revelando datos significativos sobre la participación de los trabajadores migrantes en las empresas peruanas.

La investigación, que contó con la participación de 150 empresas de diversas industrias, tanto nacionales como transnacionales, sugiere que las compañías peruanas están recurriendo de manera notable a la contratación de personal extranjero para cubrir posiciones tanto operativas como directivas y de mandos intermedios. En concreto, el 52% de los extranjeros contratados por empresas en Perú desempeñan funciones en mandos medios y cargos directivos, con un 27% y un 25% respectivamente. Estos datos ponen en evidencia la importancia de los trabajadores migrantes en roles estratégicos dentro de las organizaciones.

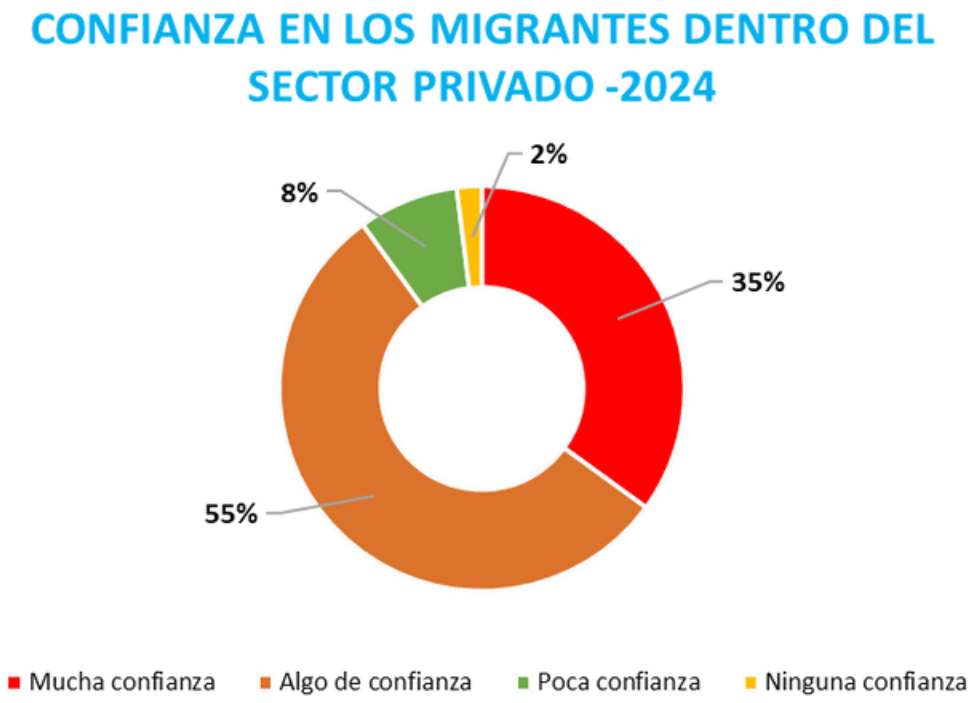


Fuente: OIT – Glue consulting



El informe también destaca que el 80% de estas contrataciones son a plazo temporal, lo que sugiere un enfoque cauteloso por parte de las empresas al incorporar a extranjeros en sus filas. De estas contrataciones temporales, un 50% son contratos a plazo fijo, con una duración que varía entre dos a tres años, mientras que solo el 20% de los extranjeros en Perú goza de un contrato estable a largo plazo.

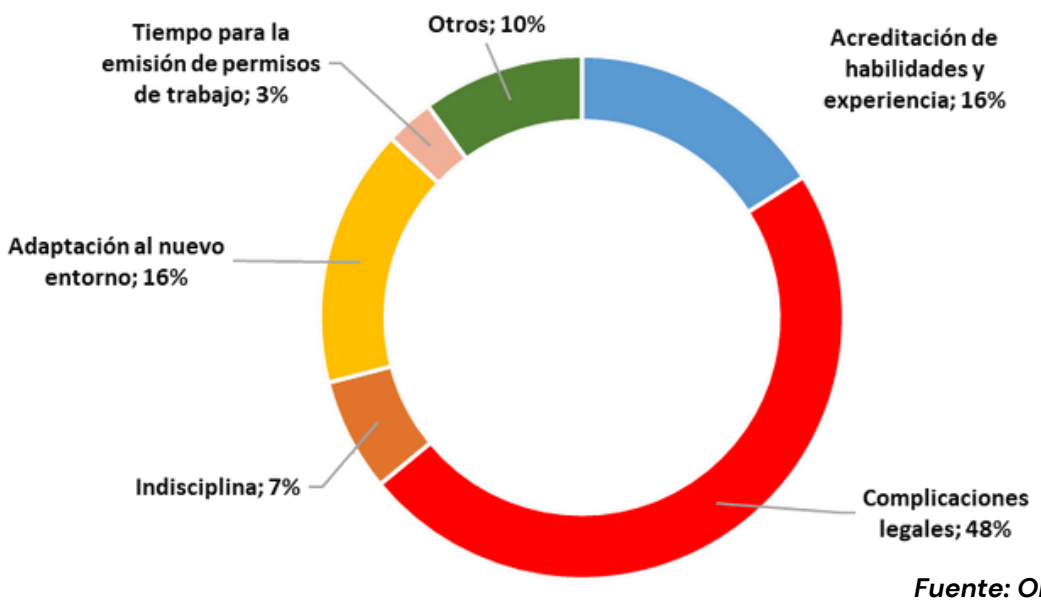
Uno de los hallazgos más reveladores de este estudio es la confianza que las empresas depositan en el personal extranjero. El 90% de las empresas encuestadas indican tener al menos un nivel moderado de confianza en los trabajadores extranjeros, lo que refuerza la percepción de que los migrantes están bien preparados para integrarse en las dinámicas laborales del país.



Fuente: OIT – Glue consulting

Sin embargo, a pesar de este nivel de confianza, las empresas aún enfrentan ciertos desafíos al integrar a extranjeros en sus equipos de trabajo. Según el estudio, el 69% de las compañías que contratan extranjeros reconocen haber experimentado inconvenientes con este personal. Entre los problemas más reportados, el 48% de las empresas señaló dificultades con la acreditación de habilidades y experiencia previa de los migrantes, lo cual evidencia la necesidad de adaptar y homologar las cualificaciones obtenidas en el extranjero con los estándares locales. Otros desafíos incluyeron complicaciones legales (16%), adaptación al nuevo entorno de trabajo (16%), y problemas relacionados con la indisciplina (7%).



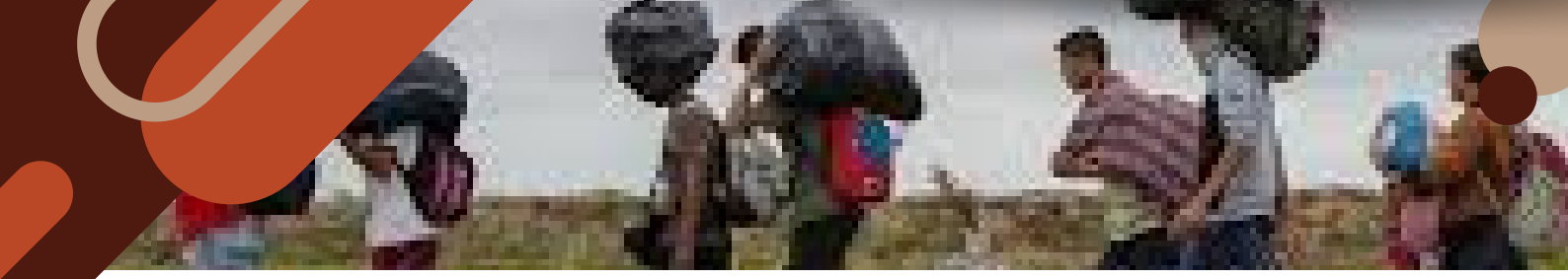


Fuente: OIT – Glue consulting

No obstante, estos obstáculos no han disuadido a las empresas de continuar contratando personal extranjero. Los beneficios, en muchos casos, superan los inconvenientes, particularmente en áreas donde se requiere un alto nivel de especialización técnica o experiencia internacional. Las empresas que participaron en el estudio han destacado el valor añadido que los trabajadores extranjeros aportan, no solo en términos de habilidades y conocimientos, sino también en la capacidad de ofrecer una perspectiva global a las operaciones locales.

En cuanto a los sectores más propensos a la contratación de extranjeros, el informe señala que estos profesionales son predominantemente reclutados en industrias de servicios, tecnológicas y productivas, áreas que requieren una constante innovación y donde la experiencia internacional es particularmente valiosa.

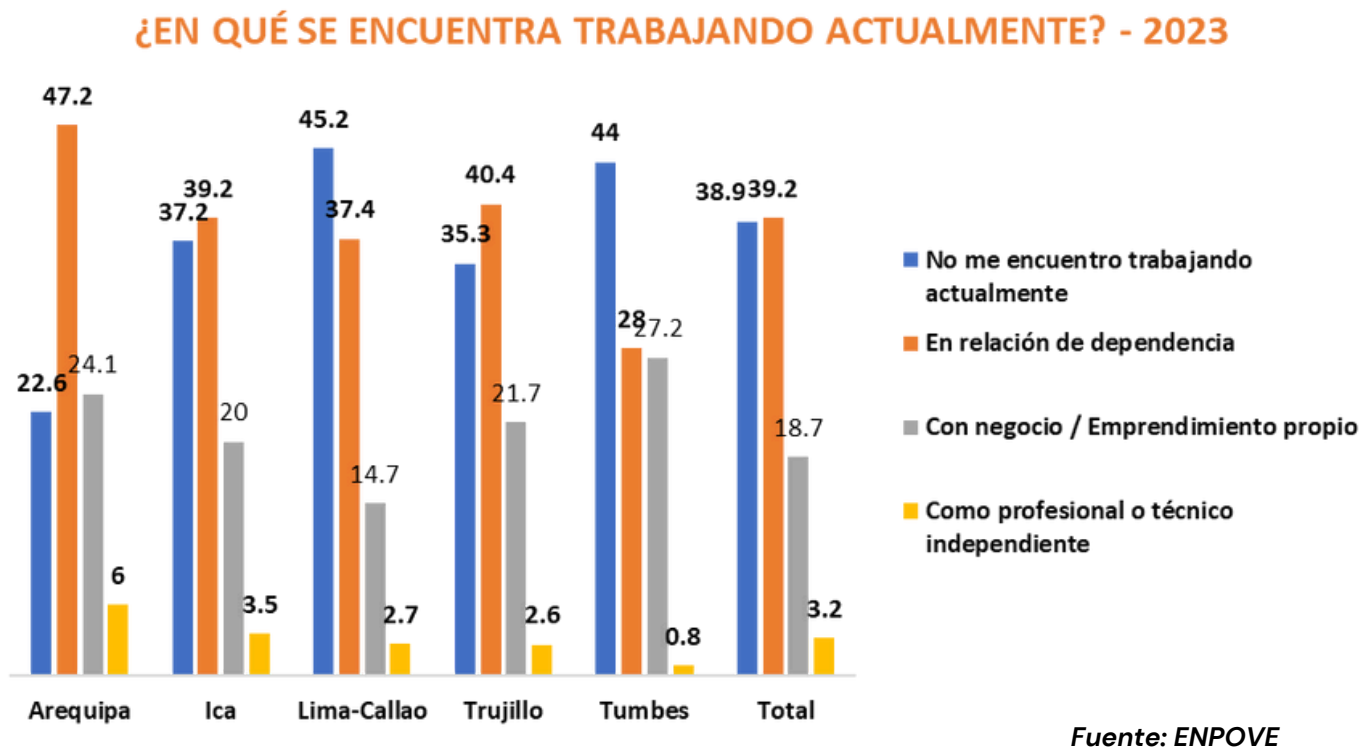
De este modo, la contratación de extranjeros en Perú no solo responde a una demanda de talento especializado, sino también a la necesidad de las empresas de adaptarse a un entorno económico y empresarial cada vez más globalizado. Este fenómeno ha generado una evolución en las políticas de recursos humanos de las empresas, obligándolas a repensar sus procesos de reclutamiento y gestión del talento.



Casos migrantes venezolanos:

La mayoría del personal extranjero contratado en Perú proviene de Venezuela, cuya población en el país supera el millón.

Ante esto, la encuesta ENPOVE, que es la encuesta con mayor representatividad de la población migrante y refugiada de Venezuela en el Perú, nos da una visión del panorama en algunas regiones.
El 61% se encuentran realizando una actividad económica, el 39.2% de estos lo hacen bajo dependiente en algún empleo (empleado/a, obrero/a, empleado/a doméstica); un 18.7% a través de un negocio o emprendimiento propio, y un 3% es un profesional independiente.



Fuente: ENPOVE

Finalmente, es importante destacar que, si bien las empresas peruanas continúan adoptando medidas para mejorar la integración de los trabajadores extranjeros, persisten algunos desafíos a nivel burocrático y de adaptación cultural que deberán ser abordados para garantizar una mayor efectividad en la incorporación de este talento a largo plazo. Estos cambios, no obstante, parecen ser cada vez más una prioridad para las empresas que buscan mantenerse competitivas en un mercado globalizado.





COLEGIO DE ECONOMISTAS PIURA

OPINIÓN 2024

“Aunque se reconoce que los extranjeros están aportando en posiciones de largo plazo, los contratos que se les ofrecen siguen siendo de corto plazo. En el caso de los cargos directivos, en ocasiones, esto es por mutuo acuerdo. En Perú, hay una considerable población de profesionales foráneos disponibles, pero los procedimientos para su contratación son tan complicados que desalientan su integración en las organizaciones. Además, los requisitos impuestos para la contratación de talento pueden alejar a los postulantes. En el caso del personal venezolano, sus condiciones educativas suelen ser más favorables, destacándose en el manejo del inglés y en habilidades blandas, especialmente para el sector servicios. El estudio también reveló que, en muchos casos, no se les entrega el contrato laboral”

KARINA RAIVOCI

DIRECTORA DE GLUE CONSULTING.



"Colegio de economistas, contribuyendo con la economía regional"

COLEGIO DE ECONOMISTAS DE PIURA

Correo: secretaria@cepiura.org.pe
Dirección: Calle Arequipa 642 Piso Nº2 Plaza Fuerte - Piura

Director Académico y Estudios Económicos:
GUSTAVO MENDOZA RODRÍGUEZ

Análisis Económico:
DANIEL GUTIÉRREZ SALDARRIAGA

Diseño y Edición:
MANUEL CASTILLO JARA

Equipo de investigación:
BRIGITT PAOLA DUVAL AGURTO
MARTÍN GERARDO HERRERA GARCÍA

Búscanos en: